



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023  
RÉGION GRAND EST



# SOMMAIRE



Edito : Nos rapports	P.3
Présentation de SERGE	P.4
Les EEDF en GRAND EST	P.5
Les missions de SERGE	P.7
Le fonctionnement de SERGE	P.8
Mission #1 : Le support aux groupes / SLA	P.9
Mission #2 : Garantir la qualité des projets	P.11
Mission #3 : La formation	P.13
Mission #4 : Le développement	P.15
Mission #5 : La gestion	P.16
Mission #6 : Faire vivre les EEDF	P.16
Notre plan d'action régional	P.17
OA 1 : Pédagogie- Enjeux de société - Méthode Scoute	P.18
OA 2 : Jeunes Adultes - Formation - Parcours - Progression	P.19
OA 3 : Transition écologique -Avenir - Environnement	P.20
OA 4 : Développement - Visibilité- Réseaux - Territoire	P.24
Lutte contre les VSS	P.26
Zoom sur notre année régionale	P.27
Ce qui se passe dans les structures en Grand Est	P.31
Lexique du jargon éclé	P.32



# EDITO : NOS RAPPORTS

## SERGE rend compte de son année

Comme toute équipe élue de l'association, la Super Equipe Régionale Grand Est rend compte auprès du congrès :

- De ses activités et ses actions : c'est le rapport d'activité. Il fait également le point sur le PAR (Plan d'Action Régional)
- De la conduite de la stratégie régionale des EEDF : c'est le rapport moral
- De sa gestion des finances : c'est le rapport financier

Chacun de ces trois rapports sont complémentaires et ont vocation, ensemble, à présenter l'année vécue par Serge.

## SERGE au rapport

Ces rapports seront séparément soumis au vote du congrès selon les modalités de votes définies en début de congrès.

Tu peux retrouver ici les modalités de votes proposées par SERGE.



# SERGE, QU'EST-CE QUE C'EST ?

SERGE, c'est la Super Equipe Régionale Grand Est. C'est une équipe de 12 bénévoles incluant le responsable et la trésorière régionale. Elle a été élue en mars 2023 pour un mandat d'un an (sauf le responsable régional qui a un mandat de 2 ans).



Les APL au niveau local, les Congrès au niveau régional et l'AG au niveau national.

LORS DE L'ANNÉE 2022-2023, CHAQUE MEMBRE DE L'ÉQUIPE RÉGIONALE S'EST ENGAGÉ·E·S POUR COUVRIR LES ACTIONS SUIVANTES :



**Accompagnement des SLA**



**Représentation nationale**



**Communication**



**Finances**



**Secrétariat**



**Equipe pédagogique**



**Alimentation durable**



**Développement de groupes**

# LES EEDF EN GRAND EST

## Quelques chiffres :

Au 31 août 2023



Adhérents



Jeunes



Terrains &  
Centres

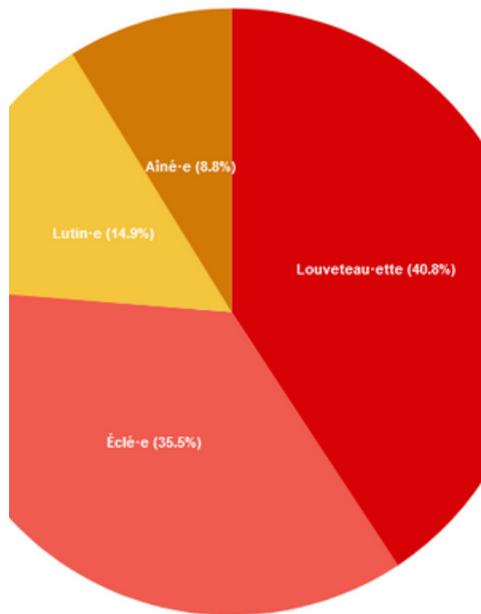
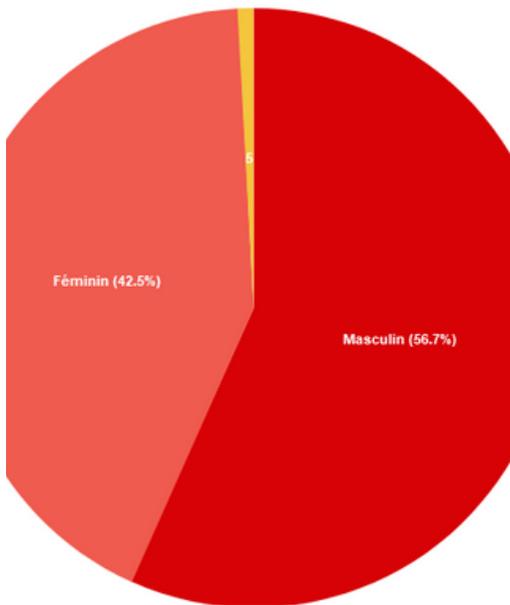


Groupes

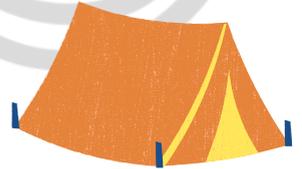


Répartition de nos adhérents par genre

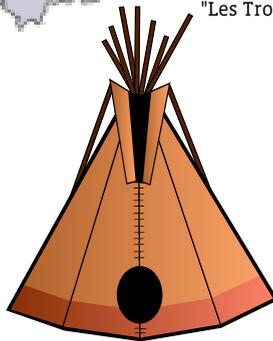
Répartition de nos jeunes par branche



# LA CARTE DES EEDF EN GRAND EST

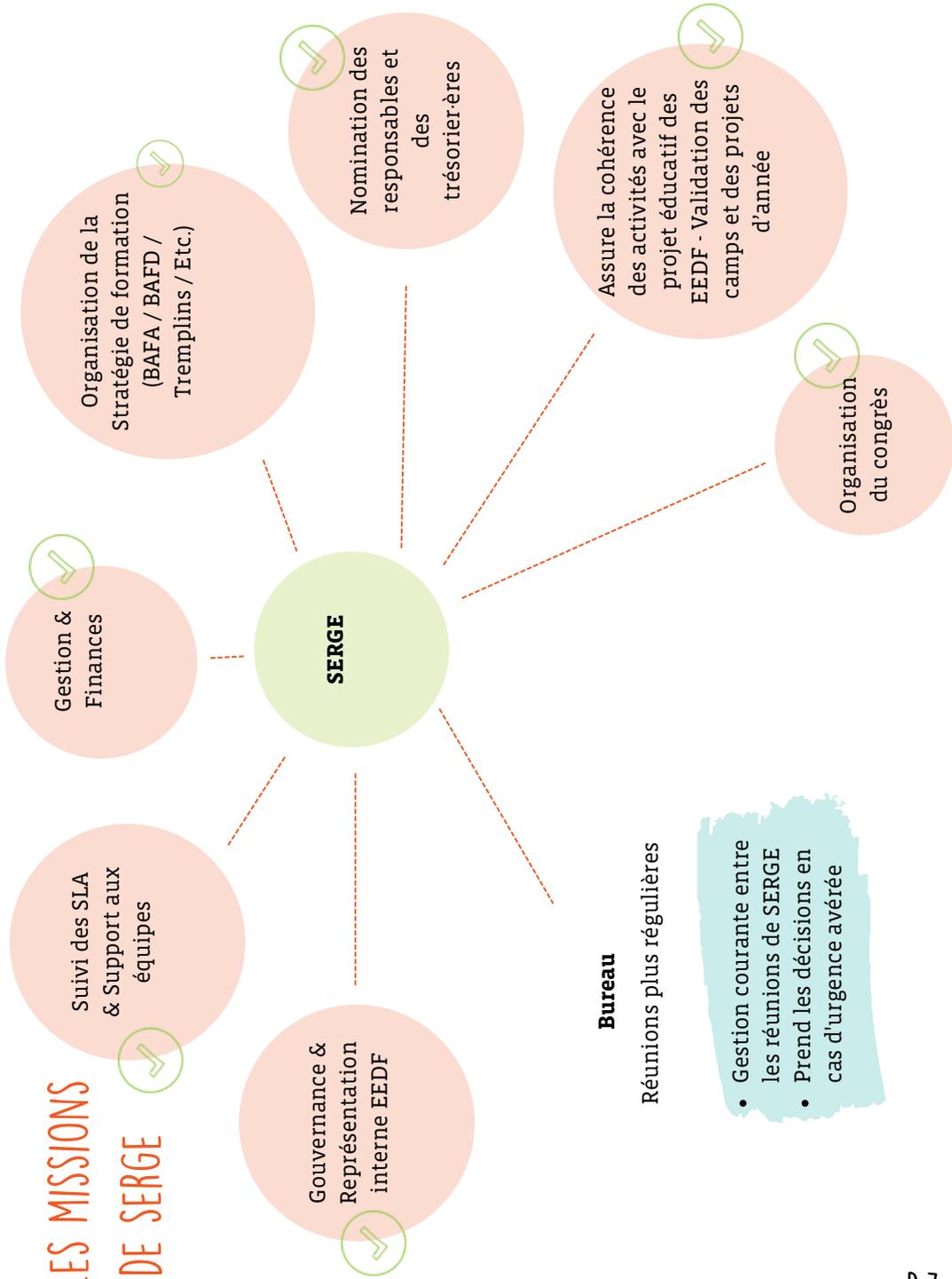


-  Groupe local
-  Centre ou Terrain
-  Centre de ressources
-  Ludothèque



# LES MISSIONS

## DE SERGE



### Bureau

Réunions plus régulières

- Gestion courante entre les réunions de SERGE
- Prend les décisions en cas d'urgence avérée

# LE FONCTIONNEMENT DE LA RÉGION GRAND EST



Pour assurer ces missions, la région Grand Est s'est organisée avec :

- Une réunion d'équipe régionale toutes les deux semaines
- Une réunion de bureau toutes les deux semaines (entre les ER)
- Un comité régional par trimestre
- Des conversations de groupe pour :
  - Les responsables de SLA
  - Les trésoriers de SLA
  - Les délégués à l'AG
  - La totalité des adhérents !

## LA GOUVERNANCE DE L'ÉCHELON RÉGIONAL

### Le Congrès

Tous les adhérents de plus de 16 ans



### Les SLA

- > Les groupes locaux
- > Les centres et terrains

### Le comité régional

- > Un représentant par SLA
- > Les délégués à l'AG
- > L'équipe régionale



## MISSION #1 : LE SUPPORT AUX GROUPES / SLA

“Le RR et l’ER sont garants de la réalité démocratique des SLA” - Extrait RG 4.2

### UN SUIVI PERSONNALISÉ

L'équipe s'est répartie les différentes structures de la région pour assurer un suivi le plus personnalisé possible. Chaque groupe a donc un ou deux référents régionaux qui sont le point de contact privilégié entre la SLA et l'ER.

En fonction des sujets (règlement de conflit, formation, relations extérieures, etc.), le référent permet de mobiliser plus rapidement les bonnes personnes de l'ER ou du siège pour aider les groupes.



### UNE PRÉSENCE AUX TEMPS FORTS

Nous avons également aidé à préparer et visité toutes les APL des structures de Grand Est. Nous sommes également disponibles pour intervenir au besoin dans les activités des SLA.

### UNE VEILLE SUR LES URGENCES :

Comme échelon support des activités des SLA, l'un de nos rôles est d'accompagner les SLA dans leurs dossiers sensibles (déclaration, médiation, gestion de conflit, etc.). Sur demande des SLA, nous sommes plusieurs fois intervenus (sur place ou en distanciel) pour les aider dans ces situations



## UN SECRETARIAT POUR TRAVAILLER ENSEMBLE

La région centralise les demandes des groupes locaux pour “faire association”. Nous avons besoin de récupérer les calendriers des groupes, gérer le retour des compte-rendus d’APL, veiller à ce que les sites JEITO, TAM et ROADS soient à jour, éditer les mandats, etc.

### RELATION AVEC LES AUTORITÉS

Nos activités sont déclarés auprès de la JS de la Moselle (sauf pour Troyes). Ainsi, la région sert de relais en cas de problème et se charge de vérifier chacune des fiches de déclaration.

Comme partenaire de l’EN, nous avons également une réunion annuelle avec chaque académie.

### OUVERTURE ET FERMETURE DE GROUPE

#### ***A Courcelles-Chaussy***

Début 2023, nous avons pris la décision de suspendre les activités du groupe de Courcelles-Chaussy (57). Cette décision, prise par l’équipe régionale avec le soutien des services nationaux a pris effet le 7 janvier 2023. A la suite d’un audit portant sur la pédagogie proposée, la gestion administrative et financière ainsi que sur le respect des textes cadres des EEDF en terme de gouvernance, l’équipe régionale a décidé de fermer le groupe en mars 2023.

Tout au long de la procédure, les respons du groupes et toutes les familles ont été tenues au courant de son avancement. Lors de la fermeture, nous avons organisé une réunion avec les adhérents pour leur expliquer les raisons et leur proposer des solutions.

Le matériel ainsi que les archives du groupe, appartenant aux EEDF, ont été récupérées par la région. Les locaux occupés, en accord avec la marie, ont été libérés en avril 2023.

#### ***A Colmar***

Le groupe de Colmar n’a pas repris ces activités à la rentrée 2023. Cela est dû au désengagement des deux bénévoles qui portaient l’animation des activités du groupes. Nous avons proposé aux familles de rejoindre les autres groupes EEDF à proximité (Mulhouse, Florival, Strasbourg). Et nous sommes en train d’étudier les solutions pour relancer le groupe.

## MISSION #2 : GARANTIR LA QUALITÉ DES PROJETS

“Le responsable régional est garant des activités sur le territoire régional” - Extrait RG 4.2

### POURQUOI VALIDER DES PROJETS D'ANNÉE OU DE CAMPS ?

Dans un démarche de cohérence associative et de garde-fou, l'ER est en charge de valider les projets d'année et les projets de camps de toutes les structures. Cela nous permet, entre autres, de garantir le cadre pédagogique, les obligations réglementaires et la sécurité des jeunes.

### LES VALIDATIONS DE PROJETS D'ANNÉE

La rentrée est synonyme de nombreuses choses à faire et le projet d'année est un point important mais très long à préparer, d'autant plus s'il est co-construit avec les jeunes comme c'est souvent le cas en Grand Est. Cette année, des temps de formations ont été mis en place lors du tremplin de rentrée et une trame complète a été présentée et est à disposition des groupes.

### LES VALIDATIONS DE CAMPS

Contrairement aux validations de projets d'année, les validations de camps sont instituées depuis longtemps. Cela concerne aussi bien les camps d'une semaine (février, printemps, etc.) que les camps d'été. Chaque camp qui est parti cet été a été validé par l'équipe régionale. Pour les camps partis à l'international, une seconde validation a eu lieu par l'équipe dédiée de l'association.



## MISSION #2 : GARANTIR LA QUALITÉ DES PROJETS

“Le responsable régional est garant des activités sur le territoire régional” - Extrait RG 4.2

### COMMENT ÇA SE PASSE, UNE VALIDATION DE CAMP ?

- Le groupe déclare un camp, via ROADS et TAM
- Le groupe envoie l'ensemble des documents (pp, bp, etc.) via ROADS
- Un ou plusieurs membres de l'ER organisent un entretien entre eux et le directeur (parfois plusieurs membres de l'équipe) pour présenter le projet, améliorer des parties et débattre parfois de l'intérêt pédagogique de chaque pratique. Durant cette partie, les membres de l'ER remplissent une fiche via ROADS et l'ER valide le camp en soulignant auprès du directeur les points importants et les alertes potentielles.

### LES VISITES

Pour s'assurer de la cohérence du camp avec les obligations réglementaires, la sécurité et le projet éducatif, la région essaie de visiter tous les camps. Cela n'est toutefois pas toujours possible par manque de disponibilité ou pour des critères géographiques. Dans une démarche de formation, nous essayons de visiter tous les camps des directeurs en formation BAFD.



## MISSION #3 : LA FORMATION

Le cadre pédagogique des EEDF est sans cesse en évolution avec la parution de nouveaux outils, l'accueil de nouveaux bénévoles qui apportent de nouvelles idées, etc.

Dans ce cadre, la région accompagne les bénévoles au travers de :

### LA FORMATION CONTINUE

Les tremplins d'année et de camp sont là pour accueillir les nouveaux bénévoles, présenter le projet éducatif des EEDF et améliorer les compétences de chacun.

### LA FORMATION DIPLOMANTE

Les BAFA et BAFD sont les diplômes les plus importants dans notre activité d'animation. Ainsi nous organisons chaque année deux stages (BAFA notamment) qui permettent de se former, avec toutes les spécificités scouts.



### LA FORMATION DES DÉLÉGUÉS À L'AG, DES RSLA ET TSLA

Ce sont des formations qui permettent de remplir au mieux le rôle que l'association leur a confié.

- Pour les délégués à l'AG : Pour qu'ils représentent au mieux les SLA du Grand Est, nous organisons une formation pour présenter les enjeux, organisation de l'association et étudier les documents ensemble
- Pour les RSLA et les TSLA il s'agit d'une formation aux attentes de l'association et du partage d'expérience et de pratiques pour les plus expérimentés

## LA FORMATION, UN SUJET D'IMPORTANCE AUX EEDF ...

Nous avons participé à des réunions de coordination sur la formation au sein des EEDF. Nous avons également entrepris de préparer une formation de formateurs avec plusieurs autres région courant 2024.

## ... ET POUR L'ÉTAT

Nous sommes très attendus sur nos déclarations par rapport aux diplômes de nos encadrants. Depuis 2023, avec l'aide des groupes, nous avons constitué un registre des diplômes de chaque bénévole pour pouvoir assurer à l'état notre niveau de formation



## MISSION #4 : LE DÉVELOPPEMENT

L'une des missions de la région est d'accompagner les projets locaux de développement du scoutisme.

Cela se fait par :

- l'accompagnement des groupes actuels pour gagner en qualité
- l'accompagnement des initiatives locales de développement ou de création de groupe
- la mise en place de camps ouverts
- la présence sur des événements pour assurer de la visibilité au mouvement

### UNE DYNAMIQUE GRAND BIVOUAC EN RÉGION

La dynamique Grandir est un plan de l'association sur 3 ans qui va aboutir à un rassemblement national : Le Grand Bivouac !

Nous avons pu nous faire le relai de cette dynamique auprès des jeunes et des respons.

### LE TEMPS FORT DE L'ANNÉE : LE RIR

Le RIR c'est le Rassemblement Intra Régional. Il a lieu chaque année sur le week-end de la Pentecote. La totalité des adhérents du Grand Est sont invités. Cette année, le RIR a eu lieu à Plappeville, sur les hauteurs de Metz.

C'est 250 personnes qui ont pu vivre le scoutisme sur 3 jours pleins d'activités dont :

- Une foire aux compétences pour jouer et partager tous ensemble
- Un grand jeu d'une journée sur le mont St Quentin
- Une veillée interculturelle

La thématique de ce RIR était "Grand Est à l'Ouest"



## MISSION #5 : LA GESTION

Les activités de gestion de la région concernent :

- Les finances régionales et les finances consolidées des structures et de la région. Cela concerne aussi le support aux trésoriers locaux (formation et missions)
- Le montage des dossiers de demande de subvention et de compte-rendu de projet et le support aux groupes locaux dans ce cadre (PSO, FDVA, etc.)
- La gestion de la plateforme TAM
- La gestion des moyens logistiques de la région, c'est à dire notre permanence et notre véhicule

Le véhicule est une camionnette que les groupes peuvent louer à prix coutant auprès de la région pour transporter leur matériel. La gestion était déléguée en début d'année et a été reprise par la région en juin 2023.

## MISSION #6 : FAIRE VIVRE LES EEDF

La région est un échelon associatif intermédiaire entre les services nationaux et les SLA. En 2023 nous avons pu :

### PARTICIPER À DES TEMPS STATUTAIRES

- Trois conseils nationaux (Aux Tronches, à La Planche et en ligne)
- Une assemblée générale (à Bécours)
- Des réunions mensuelles de coordination entre les RR, le CD et l'EN

### FACILITER LA COMMUNICATION INTERNE

Avec le relais d'info et la communauté Whatsapp qui réuni nos bénévoles !

### UN AD EN RÉGION ?

Les AD sont les animateurs développement des EEDF. Ces animateurs sont au service des groupes locaux et des régions. Notre AD référent est jusque là localisé à Nantes ! Dans une logique de redéploiement des forces salariés, nous négocions actuellement un recrutement pour un AD qui serait basé sur Metz.





# NOTRE PLAN D'ACTION RÉGIONAL

**Notre Plan d'action régional 2023-2025 est divisé  
en 5 thématiques**



L'orientation  
associative 1 :  
PEDAGOGIE -  
ENJEUX DE  
SOCIÉTÉ -  
MÉTHODE  
SCOUTE



L'orientation  
associative 2 :  
TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE -  
AVENIR  
ENVIRONNEMENT  
T



L'orientation  
associative 3 :  
JEUNES ADULTES  
FORMATION  
PARCOURS  
PROGRESSION



L'orientation  
associative 4 :  
DÉVELOPPEMENT  
VISIBILITÉ  
RÉSEAUX  
TERRITOIRE:



Lutte contre les  
violences  
Sexistes et  
Sexuelles



# PEDAGOGIE – ENJEUX DE SOCIETE – METHODE SCOUTE

## 1 Le site internet EEDF.INFO

C'est le site internet mis à jour par l'ER cette année pour partager vos activités et dossiers pédagogiques

## 2 Registre des lieux de camps

C'est un projet en cours qui devrait être déployé courant 2024 et qui figure au PAR 2023-25. On travaille dessus et on a hâte de vous le présenter !

## 3 Échange de pratiques

C'est notre maître mot lors des formations (Tremplins, BAFA, etc.) des temps entre les responsables et les membres de l'ER. Les conversations Whatsapp ont également pour but de promouvoir l'échange de pratiques

## 4 Listing des compétences

Il s'agit de mieux connaître nos forces bénévoles en compétences de chacun. Un premier volet existe au travers du registre de diplôme (voir page X). Et nous continuerons nos efforts en 2024 à ce sujet.

## 5 Le calendrier régional consolidé

La mise en place d'un calendrier régional consolidé avec toutes les structures est difficile (support différents, planning parfois sur des trimestres, modification de dates potentielles) mais nous travaillons sur un outil pour la rentrée 2024



# JEUNES ADULTES – FORMATION – PARCOURS – PROGRESSION

## 1 Stratégie de recrutement de nouveaux bénévoles/respons

Nous construisons actuellement une stratégie à travers les formations BAFA, les apériscouts et les interventions dans l'enseignement supérieur

### La formation 2

Nous avons permis et incités nos adhérents à participer aux formations suivantes :

- Formations SF (ASF, RUSF, DSF)
- For de For (à venir en 2024)
- Formations techniques
- Tremplins
- BAFA/ BAFD



## 3 Le réseau national

Dans le PAR rédigé en 2023, est mentionné que la région souhaite soutenir l'Equipe Nationale dans la mise en place de formations. Dans les faits, elle ne soutient pas la mise en place de formations, notamment dû à des questions d'emploi du temps.

Cependant des membres bénévoles de la région Grand Est sont pleinement impliqués dans la vie de l'EN (groupe sur la pédagogie, soutien aux événements nationaux comme Cap Eclés ou Aînergie, les archives, etc.)

## 4 Partager des documents liés à la formation :

Nous avons prévu en 2024 de nous mobiliser pour rendre disponible sur le site eedf.info :

- Les formations possibles
- Les financements possibles
- Carnets techniques scouts (pour les nouveaux respons)
- Carnet progression personnelle
- Partage des documents et bonnes pratiques des SLA



# TRANSITION ÉCOLOGIQUE – AVENIR – ENVIRONNEMENT

## Impact environnemental

### 1 Rédiger et diffuser une charte écocitoyenne sur le transport

Travail en cours, on vous en dis plus pour les camps 2024

### Promouvoir l'outil national de calcul d'impact environnemental

2

Un outil national de calcul de l'impact de nos camps a été créé par le siège. Nous l'avons diffusé avec les documents pour le projet de camp



### 3 Former des animateur-ices à la fresque du climat

C'est à venir sur un tremplin prochain !





# TRANSITION ÉCOLOGIQUE – AVENIR – ENVIRONNEMENT

## Alimentation responsable

### 1 Avoir pour chaque centre régional une liste des producteurs et fournisseurs locaux

Pour le centre des Tronches, un fichier est partagé avec tous les groupes accueillis. Nous allons voir pour élargir cela aux autres terrains.

### 2 Créer et diffuser une liste de menus écoresponsables (saisonnalité, quantité, ...) pour faciliter le travail des intendant-es

Depuis la création de ce point, l'association a lancé le guide Alimentterre qui répond nationalement à cet objectif régional.

Retrouve le guide alimentterre ici :





# TRANSITION ÉCOLOGIQUE – AVENIR – ENVIRONNEMENT

## Centre de ressources

- 1 **Inciter à l'expérimentation**  
**Développer des supports** 2
- 3 **Former sur ces techniques et outils**  
**Intervenir auprès des SLA** 4

Le centre de Ressources des Tronches est un centre national qui propose des supports et un espace d'innovation pédagogique. Sur demande, il peut également intervenir auprès des SLA.





# TRANSITION ÉCOLOGIQUE – AVENIR – ENVIRONNEMENT

## Incitation des SLA

### 1 Lancer un projet défi aux SLA sur la transition écologique

Sur la thématique du Grand Bivouac, des défis sont en préparation !

### Proposer une plateforme clé en main pour partager les activités mise en place

2

Ce sera une évolution du site eedf.info

### 3 Créer des liens avec des partenaires (jardins partagés, LPO)

C'est objectif n'a pas encore été développé. Si cela t'intéresse, n'hésites pas à en faire part auprès de l'ER.





# DÉVELOPPEMENT – VISIBILITÉ – RÉSEAUX – TERRITOIRE

## 1 LES ECOLES

Faire vivre le partenariat avec l'éducation nationale et l'utiliser comme vecteur de communication

➔ Prévu pour la rentrée 2024

## 2 Communication extérieure

Créer une liste des médias locaux pour valoriser nos évènements locaux et nationaux

➔ Prévu pour la rentrée 2024

## 3 Se retrouver

Recréer des dynamiques de bassin de vie : Apériscout / Rencontres ext.  
Faire une rencontre entre RSLA pour partager les expériences, réflexions et conseils.

➔ Bassin de vie : à venir au printemps 2024

➔ Rencontre RSLA : Fait au tremplin, on en organise d'autres pour 2024





# DÉVELOPPEMENT – VISIBILITÉ – RÉSEAUX – TERRITOIRE

## 1 Accompagnement des SLA

- Aide à la réalisation des projets pédagogiques de camps et d'année
- Validation et visite de camp
- Partager les informations (partenariat/opportunité/réseau/TAM/Roads)



## 2 LE PROGRAMME GRANDIR

Dans le cadre de notre stratégie de développement régionale, nous avons pu :

- Organiser des camps pour les jeunes sur listes d'attente
- Participation à des événements pour recruter des respons
- Faire un camp de base en juillet

Et en 2024 nous irons plus loin en mobilisant une commission développement





# LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

## 1 Relai du groupe national

Identifier une personne référente VSS en région, formée par les membres du groupe Genre et Sexualité, chargée du suivi des affaires liées aux VSS, afin de recueillir la parole en région, faire le suivi des affaires en région et également faire le lien entre la région et la commission nationale.



Une des membres de notre équipe a été identifiée

## 2 Formation

Intégrer la question des Violences Sexistes et Sexuelles dans les grilles de stage BAFA / BAFD  
Poursuivre la formation des responsables sur cette thématique sur les tremplins



## 3 Projets pédagogiques

Poursuivre le travail de réflexion, en lien avec le national, sur les critères de validation de camp autour des questions de mixité au sein de l'équipe et de la présence de la gestion des VSS dans les Projets Pédagogiques.

## RESSOURCES 4

Identifier des personnes « safe », formées à cela, sur chaque événement régional.



Fait sur chaque événement

## 5 Boîte à outil

Construire une boîte à outils d'animation pour les enfants, en fonction des branches (temps spi, documentation à mettre à disposition, activités possibles...)

# UN ZOOM SUR NOTRE ANNÉE RÉGIONALE



## En mars/avril



# UN ZOOM SUR NOTRE ANNÉE RÉGIONALE



## En mai/juin



équipes



# UN ZOOM SUR NOTRE ANNÉE RÉGIONALE



## En juillet/août



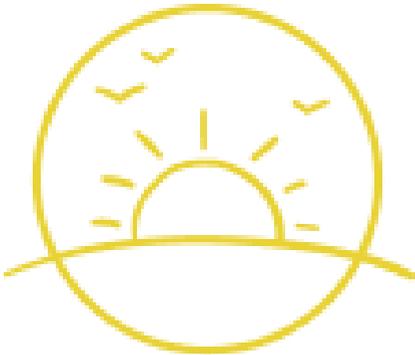
## En septembre/octobre



# UN ZOOM SUR NOTRE ANNÉE RÉGIONALE



## En novembre/décembre



# CE QUI SE PASSE CHEZ NOUS



## 1 De nombreux projets

Plusieurs activités et de projets portés par les groupes viennent étoffer la liste des projets en région.

## 2 Sur l'année

Découvre ici les rapports d'activité des SLA (présentés en APL) :



## 3 Et les camps

Découvre ici la carte des camps éclés de l'été dernier :



# LEXIQUE DU JARGON ÉCLÉ

**AG :** Assemblée Générale

**AD :** Animateur-riche développement

**APL :** Assemblée Plénière Locale

**BP :** Budget Prévisionnel

**CD :** Comité Directeur

**EN :** Équipe Nationale (salariée)

**ER :** Équipe Régionale

**Grandir :** stratégie pour se développer, "naturellement !"

**OA** Orientation associative

**ROADS :** Route pour l'Organisation, l'Accompagnement et la Déclaration des Séjours aux EEDF (plateforme numérique des eedf)

**SF :** Scoutisme Français

**SLA :** Structures locales d'activités (groupes locaux, centres et terrains)

**VSS :** Violences Sexuelles et Sexistes



RETROUVER LES AUTRES  
RAPPORTS ET LES DONNÉES DU  
CONGRÈS ICI :





**ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS  
DE FRANCE**

Rapport 2024  
sur les activités 2023  
édité par les EEDF  
**Région Grand Est**  
[grandest@eedf.fr](mailto:grandest@eedf.fr)