



**ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS  
DE FRANCE**

**Mulhouse**

RAPPORT MORAL  
RAPPORT D'ACTIVITES  
RAPPORT FINANCIER

Année scolaire 2022-2023

« Quatrième année »

16 septembre 2023



## INTRODUCTION

Encore une nouvelle année ! « *Au pire, si ça ne marche pas on ferme le tout et voilà* » - responsable pesant le pour et le contre avant de se lancer dans l'ouverture de la structure Mulhouse. Quatre ans après, au dernier jour du camp d'été entre les sourires des enfants, ces parents enthousiastes et des responsables (fatigué-es mais) satisfait-es j'ose dire que la bonne décision a été prise à ce moment-là !

Notre structure a pu faire vivre du scoutisme laïque à plus de 50 enfants et adultes rien que l'an dernier. La pandémie mondiale étant derrière nous, nous avons pu vivre de nombreuses heures d'activités toute l'année : rencontres, week-ends, mini-camps, rassemblements régionaux et nationaux, extra-jobs, évènements de groupe, camp d'été... Nous pouvons nous dire dynamiques.

Un dynamisme aussi présent dans l'équipe de responsables : d'un certain nombre et de profils divers, active, prête à se former et à avoir des regards pédagogiques critiques entre traditions actualisées et progressisme. Nous regrettons néanmoins qu'il n'y a aucun-e ancien-ne jeune historique de l'association.

Alors maintenant oui, le groupe est lancé et les activités sont nombreuses et variées, mais nous faisons face à de nombreux défis : la proposition des 11 ans et plus a encore du mal à se développer, un local facilitant nos rencontres est toujours recherché et, bien que nous nous avons pu accueillir chaque enfant qui s'est présenté à nous cette année, une tension au niveau des effectifs s'est déjà faite sentir et se pose fortement pour cette nouvelle rentrée.

Faire vivre au plus grand nombre des activités de scoutisme de qualité et éviter de refuser l'aventure éclé' à des jeunes est l'un des challenges de notre projet de développement. L'un des axes sera de mobiliser de nouveaux adultes et intégrer les familles à nos côtés.

La vie est faite de défis et c'est ce qui en fait son sel. « *Un-e scout-e souri même dans les difficultés*<sup>1</sup> » alors ensemble, jeunes, responsables, parents, ami-es prenons ces défis le sourire aux lèvres et tentons de les relever !

Pour se projeter dans l'avenir je suis convaincu qu'il faut lire son passé, aussi court ou long soit-il. Pour mieux se projeter sur la suite -et pas uniquement par obligation statutaire-, voici le bilan de notre année 2022-2023.

*A ceux qui nous rejoignent, soyez les bienvenues dans la grande famille scout et dans groupe local.*

*A ceux qui nous soutienne depuis un jour ou toujours ; MERCI et bonne lecture ! ☺*

ALEXIS, RESPONSABLE DE GROUPE  


---

<sup>1</sup> Article de la Loi de l'Eclaireuse et de l'Eclaireur

## RAPPORT D'ACTIVITES

### Rentrée & réunion Parents



### WE de Groupe de Rentrée & APL & Rétro-camp



### WE Tremplin rentrée responsables



### Explor'Asso (Journée des associations)



**Rencontres demi-journée**  
x6 rencontres de 3h



## WE de Groupe en unité



## CAP Eclé' Equipage 5 jours



## Extra-jobs Emballage Cadeaux – Cora Equipage & Responsables

### Mini-camp Ventron Ronde Cercle



**Week-end Urbès** **Ronde Cercle**



**Week-end Schnepfenried** **Equipage**



**Mini-camp d'hiver**



**Week-end cohésion responsables**



**Congrès régional responsables**



**Week-end Alsacien** avec Strasbourg, Florival et Colmar



**Fête de groupe**



**Mini-camp « Mulhançon »** avec Besançon **Ronde Cercle**



**Week-end d'Equipe** Moulin Nature



**24h Baden Powell** avec le Scoutisme Français



**Activité « Feu & Nature » pour le périscolaire de Zillisheim**



**Week-end d'Equipage Zillisheim**



**Rassemblement IntraRégional**



**Assemblée Générale EEDF *via Marion***



**Rencontre prépa-camp & réunion Parents**



**Camp d'été à Wolfersdorf** **Ronde Cercle**

10 jours



## RAPPORT MORAL

Voici un bilan plus précis, en nous appuyant sur les objectifs posés dans notre projet de groupe 2022-2023, qui comprend le projet de développement et le projet pédagogique.

### PROJET DE DEVELOPPEMENT

#### Effectifs

Adhérent-es 31/8/2022 Evolution sur 2021		RONDE Lutins Lutines	CERCLE Louveteaux Louvettes	EQUIPAGE Eclaireurs Eclaireuses	CLAN Ainés Ainées	Equipe de Groupe	Total
Nombre de jeune	Garçons	3	6	3	2		14
	Filles	8	4	4	2		18
	Total	11 (+83 %)	10 (+43%)	7 (-30%)	4 (-33%)		32 (+22%)
Nb de respons'	Hommes		1			1	2
	Femmes	1	1	2	1	3	8
	Total	1	2	2	1	4	10 (+30%)
Total adhérent-es							42 (+37%)

Adhérent-es 31/8/2023 Evolution sur 2022		RONDE Lutins Lutines	CERCLE Louveteaux Louvettes	EQUIPAGE Eclaireurs Eclaireuses	CLAN Ainés Ainées	Equipe de Groupe	Total
Nombre de jeune	Garçons	5	10	6			21
	Filles	6	16	2			24
	Total	11 (+0%)	26 (+160.0 %)	8 (+14%)	0 (-4)		45 (+41%)
Nb de respons'	Hommes		3			1(+1parent)	5
	Femmes	1	4	1		2(+1parent)	9
	Total	1	7	1		3(+2parents)	14 (+40%)
Total adhérent-es							59(+40.5 %)

Evolution toujours favorable voir très favorable au niveau des effectifs d'adhérent-es jeunes  
comme bénévoles.



Notre groupe grandi. Nous maintenons notre réflexion débuté l'an passé et la projection à moyen/long terme d'ouvrir des structures à **Belfort/Etueffont** et **Saint-Louis** vierge de proposition EEDF.

Dans le Haut-Rhin il existe deux autres groupes : à Colmar dit « *Constelle de L'Eridan* » et Guebwiller dit « *Florival* ». Il existe en Alsace également un groupe à Strasbourg.

### Equipe de responsable

Lisa, Alexis, Marion, Véro' et Gius' ont poursuivi leurs missions dans le groupe.

Nous avons pu accueillir au total **6 nouveaux·velles responsables adhérent·es** :

- **Muriel** nous a rejoint en septembre 2022, responsable sur l'unité des Lutin-es/Louveteaux·vettes
- **Camille** également impliqué au niveau des Lutin-es/Louveteaux·vettes et nous fournit l'intendance pour nos week-ends et mini camps.
- **Anthony** a participé à différentes rencontres et camp en fonction de ses disponibilités.
- Christine nous a rejoint lors du camp d'été 2022 et nous a suivi jusqu'en début d'année 2023, puis a souhaité arrêter son engagement.
- **Yacine** arrivée en début d'année 2023 a finalisé son cursus BAFA il y a quelques jours.
- **Elena** en stage SNU a pu participer à quelques rencontres seulement.
- **Benjamin** et **Coraline**, parents, en support lors du Rassemblement IntraRégional.
- **Clara** a pu nous rejoindre pour le camp d'été et poursuit l'aventure avec nous.

Qui ne sont pas encore adhérent·es mais qui ont déjà été pré-accueillis pour la nouvelle année : **Cédric** et **Kevin**.

Malgré un départ imprévu, **très bonne dynamique au niveau effectif des responsables !**

Nous avons utilisé la plateforme « *JeVeuxAider.fr* » du gouvernement où nous avons publié deux annonces de « recrutement » qui nous ont reliés à Yacine et Elena. Plutôt positif donc.

Les parents, la communication digitale et le bouche à oreilles entre responsables a permis les autres recrutements.

Une réunion de rentrée et un weekend de cohésion ont été réalisés (un avant le lancement d'année et un autre en vue des camps d'été). Plusieurs temps conviviaux ont été réalisés durant l'année.  
**Globalement, une bonne ambiance est présente entre les bénévoles.**

L'équipe reste mixte dans les profils (scouts/non scouts, âge, genre...) ce qui permet d'avoir **une équipe complémentaire !**

« L'engagement » (sur les valeurs EEDF) et la Promesse pour les responsables a été mise en place pour la première fois dans le groupe lors du camp d'été et permet de compléter la proposition « adulte dans le scoutisme » de l'association / du groupe.

## Formation de l'équipe de responsables

---

*PRIORITE : « Former l'équipe de responsable »*

---

### BAFD

- **Alexis** : a bien réalisé son stage perfectionnement BAFD, doit rendre son écrit de fin de formation.
- **Gius'** : a bien commencé son cursus BAFD par la formation théorique de base et le camp d'été comme pratique.

### BAFA / ASF

- **Gius'** : a fini son parcours BAFA par un stage d'approfondissement « art de vivre dans les bois ».
- **Marion** a fini son cursus BAFA approfondissement « genre et sexualités » aux Tronches.
- **Yacine** : a débuté et clôturer son parcours BAFA cette année.
- **Véro'** : a validé son titre d'Animatrice du Scoutisme Français en septembre par validation des acquis.
- **Muriel** : accompagnée sur parcours Animatrice du Scoutisme Français (validation prévue pour été 2024).

### « Tremplin » rentrée & « Tremplin » camp d'été

L'ensemble de l'équipe a pu participer à 2 week-ends « Tremplin » organisés par l'équipe régionale qui proposait plusieurs ateliers (intendance responsable, techniques de feu, bachologie, froissartage, administratif en camp, projet péda, vie quotidienne...)

### PSC1

La session de PSC1 initialement prévu avec la Croix Rouge Française a malheureusement dû être annulée faute d'assez de participant-es.

Yacine a pu s'inscrire sur une session où il restait de la place et avec le financement du groupe.

La quasi-totalité de l'équipe de responsable est titulaire d'un PSC1 ou équivalent.

Une réflexion doit être poursuivie pour les prochaines sessions de formation PSC1 responsables et plus de 11 ans.

### Formation départ International

- **Lisa** : a suivi une formation en interne pour les séjours à l'international (en vue du projet de camp initial de l'Equipage)

**Camille** : pas engagé sur un parcours de formation active.

**Christine** : arrêt de mission en cours d'année.

Nous nous étions avant tout fixés comme objectifs : « *Avoir au moins un nouveau titulaire d'un diplôme de direction pour la rentrée prochaine* » et « *Avoir suffisamment de personnes formées à l'animation pour la rentrée prochaine* ». C'est chose faite !

**Les objectifs posés quant aux formations sont atteints.**

---

*PRIORITE : « Rendre autonomes et pérennes les unités »*

---

**Nous souhaitons** « pérenniser le fonctionnement des unités « autonome » » et « avoir des responsables suffisamment formé-es pour être autonomes règlementairement dans les unités (voir la priorité « former l'équipe de responsable »).

Si au niveau des formations nous avons atteint nos objectifs, nous n'avons pas pu tenir le fonctionnement en « unité autonome ». En effet, si l'Equipage a pu pleinement vivre des activités propres et adaptées à la tranche d'âge ; les Lutin-es et Louveteaux-vettes se sont régulièrement retrouvés à faire les activités de manière commune puis à nouveau complètement à partir d'avril et notamment sur le camp d'été. Ceci s'explique par plusieurs aspects :

-Aucun-e, responsable dédié-e n'était prêt-e à animer la Ronde au début de l'année : Laura (responsable l'an passé) n'a pas pu se rendre disponible pour poursuivre l'aventure avec nous et Christine (accueillie lors du camp d'été dernier) n'était pas encore formée. Par la suite, Christine n'a pas toujours pu être disponible pour proposer des activités dédiées à la Ronde. Enfin au printemps, elle a mis fin à ses missions ce qui a conduit à reformer quasi-complètement une unité étendue Ronde-Cercle.

Nous maintenons cette priorité pour l'année à venir.

**Nous souhaitons rendre possible le fonctionnement des unités de manière « autonome » notamment Ronde et Cercle.**

---

*PRIORITE : « Trouver des locaux pour nos rencontres régulières / Trouver un espace de stockage pour notre matériel »*

---

### Locaux

Comme les années précédentes, nos rencontres régulières se réalisent encore à la Maison des Berges ou au parc Salvator à Mulhouse et notre lieu de stockage était jusqu'en juillet la cave personnelle de Lisa et Alexis, rue du Bourg.



Nous avons signé un bail en juillet pour un garage situé à Illzach qui nous permet d'entreposer notre matériel. Nous avons profité du retour du camp pour y apporter la majorité de notre stock. Le reste a été déposé au courant de l'été. Des étaies ont été installés pour maintenir les perches sur un côté et 2 étagères pour le matériel. Il faudra encore quelques heures de tri et de rangement afin d'optimiser l'espace et de faciliter l'accès à tout le matériel et faire un inventaire.

**L'objectif de trouver un local pour le stockage du matériel est atteint.**

Concernant les locaux pour nos rencontres, nous devons poursuivre les recherches. D'autant plus que le groupe continue de se développer et que la maison des Berges n'est pas toujours accessible et bien trop petite pour accueillir tous les enfants en cas de mauvais temps.

**Des locaux plus adaptés pour les rencontres doivent toujours être trouvés.**

## **DIVERS**

### **Base d'Etueffont**

La base d'Etueffont, maison et terrain EEDF avait besoin d'une nouvelle équipe de gestion. La famille Claudepierre (famille de Marion et Lisa C, deux responsables du groupe) a finalement repris la gestion de cette structure.

Cette reprise nous est bénéfique. Il s'agit de la base éclé' la plus proche de Mulhouse (45 minutes) et nous faisons « vivre » l'association en y allant. De plus, avec ce changement de gestion, nous avons pu (re)signaler que nous trouvons les tarifs pour les adhérent-es plutôt élevés (en dur comme pour le campisme) ; les tarifs ont été revus et sont devenus plus accessibles pour nous.

La base s'est bien avérée être, cette année, notre lieu de week-end/mini-camp privilégié.

### **« Apéri-scout »**

**Un 2ème « apériscouts » à bien été réalisé**, à nouveau sous notre impulsion où les autres associations de scoutisme ont été invitées. Elle a rassemblé une quinzaine de responsables SGDF<sup>2</sup>, EEUdF<sup>3</sup> et EEDF au bar « *Les Chevaliers Teutoniques* » à Mulhouse. Cette soirée a permis de réseauter, rencontrer (ou retrouver) et partager avec d'autres scouts/guides.

Nous avons insisté pour que les autres associations (notamment SGDF) s'emparent de la dynamique tout en nous invitant.

*[Au sujet de la dynamique inter-associative scoute, nous avons également participé aux « 24h Baden Powell » qui regroupent l'ensemble des associations du Scoutisme Français de la région Mulhousienne.]*

---

<sup>2</sup> Scouts Guides de France (association catholique)

<sup>3</sup> Eclaireuses Eclaireurs Unioniste de France (association protestante)

## PROJET PEDAGOGIQUE

Nous nous étions fixés trois grandes priorités pour l'ensemble du groupe : « **Autonomie, Débrouillardise et Responsabilités** », « **Progression personnelle** » et « **Education à l'Environnement** ». Les deux premières sont des poursuites de l'année précédente que nous souhaitons consolider et améliorer encore. La dernière est un défi lancé lors de l'Assemblée Plénière Locale, proposée et coconstruite avec les parents.

---

### *PRIORITE : « Autonomie, Débrouillardise et Responsabilités »*

---

**Nous souhaitons par cette priorité « développer pour chaque jeune, équipe et unité l'autonomie, la débrouillardise et le sens des responsabilités ».**

Nous avons bien rendu attentif les familles à cet objectif afin d'agir en synergie entre le domicile et les activités éclé', nous avons promu l'entraide lors des temps en unités étendues et lors des moments en groupe, pour une partie importante des activités une autonomie d'action était présente et des activités en autonomie ont pu être lancées pour l'Equipage.

Cependant, nous n'avons pas pleinement pu mettre en place des équipes « en ronde et en sizaines » pour les 6-11ans et aucune réelle « entreprise » (projet lancé par les jeunes au sein d'une unité) n'a été réalisée.

Globalement, nous avons pu voir une franche amélioration dans le domaine de l'autonomie au niveau des enfants, notamment sur le camp d'été Lutin-es/Louvetaux-vettes. Mais au vu des points précisés plus haut et de l'importance de cette priorité pour nous, nous poursuivons à nouveau cette priorité sur l'année à venir.

**L'objectif « Développer pour chaque jeune, équipe et unité l'autonomie, la débrouillardise et le sens des responsabilités » est partiellement atteint.**

---

### *PRIORITE : « Progression personnelle »*

---

Nous avons pour ambition par cette priorité de « *Permettre à chaque jeune d'avoir la possibilité de participer à un parcours de progression personnel actuel et pertinent* » au sein de notre structure.

Nous avons continué à proposer l'Engagement (sauf pour l'Equipage qui a eu des temps sur les valeurs EEDF mais pas la possibilité de formaliser l'Engagement qui était prévu sur le camp d'été annulé). La Promesse et l'Engagement a même été proposé aux responsables, ce qui renforcera également la dynamique auprès des jeunes.

Chaque branche a un parcours de progression qui a été réalisé : soit repris de la proposition nationale (Equipage), soit en l'absence de proposition officielle actualisé (Ronde et Cercle) réalisée à partir de nos recherches (ancienne pédagogie de l'association, pédagogies proposées dans d'autre groupe...) et réalisé à la Mulhousienne.

Un carnet de progression personnelle a pu être remis à chaque jeune à l'année.

Nous souhaitons encore pouvoir mettre en place des éléments visuels pour symboliser les progressions personnelles (et collectives). Nous n'avons pas encore réussi à trouver des moyens physiques pertinents et pratiques à mettre en place.

Des chantiers pédagogiques sont également en place (mais au ralenti) au niveau national. Nous ne manquerons pas d'y prendre part et de mettre en place les propositions lorsqu'elles seront présentes.

Malgré les éléments mis en place, nous n'avons pas pleinement invité les jeunes à y prendre part. Des temps dédiés doivent être proposés dans l'ensemble des unités pour que les enfants profitent d'une réelle proposition de « progression personnelle » afin de pouvoir grandir en se lançant des défis et développer ses savoirs.

**L'objectif « Permettre à chaque jeune d'avoir la possibilité de participer à un parcours de progression personnel actuel et pertinent » doit encore être consolidé.**

---

*PRIORITE : « Education à l'Environnement »*

---

Notre dernière priorité « *éducation à l'Environnement* », coconstruite avec les parents, est celle qui nous a mis le plus au défi. En effet, si la « vie dans la nature » fait partie de la méthode scout et que l'ensemble de l'équipe de responsable est (très) sensible aux questions autour de la nature et de l'environnement, aucun ne n'a des réelles compétences « naturaliste ».

Nous avons précisé notre priorité par les objectifs suivants : « *Permettre aux jeunes d'identifier une partie de la flore locale [...] d'exploiter des plantes sauvages dans l'alimentation [...] d'identifier une partie de la faune locale* ».

Nous avons pour se faire garni notre bibliothèque de groupe par des livres autour des plantes et de la faune. Une proposition du centre EEDF des Tronches était pertinente au vu des objectifs : deux animateurs ont pu proposer lors d'un week-end la fabrication d'une cabane à oiseau installée par la suite sur le terrain d'Etuefont et d'abris pour les hérissons. Un herbier a été lancé avec l'ensemble des jeunes au début d'année et chaque événement (week-end, fête de groupe, camp d'été) avait son/ses activité/s « naturaliste/s ».

Seule la partie sur les plantes sauvages comestibles n'a pu être exploitée.

**Les objectifs « *Permettre aux jeunes d'identifier une partie de la flore locale [et] d'identifier une partie de la faune locale* » sont atteints.**

**L'objectif « *Permettre aux jeunes d'exploiter des plantes sauvages dans l'alimentation* » n'a pas été atteint.**

## **Activités prévues**

*Voir rapport d'activités.*

Hormis un week-end en fin d'année scolaire annulé pour laisser plus de temps aux responsables de préparer un camp d'été de qualité, et le camp d'été de l'Equipage annulé faute d'assez de participant-es ; toutes les activités annoncées ont été réalisées.

Chaque activité et évènement a pu bénéficier d'un bilan avec les enfants et entre responsables.

## **Bilan Ronde & Cercle**

Résultats corrects dans tous les domaines.

## **Bilan Equipage**

Après un changement de responsable pour l'année 2022-2023, l'unité a été relancée à condition qu'une dynamique de co-construction avec les parents et les jeunes se forme. La planification de l'année, l'APL et différentes réunions d'explications des projets et des objectifs ont été faits pendant l'année. Tous les changements de planning ont été prévenus au plus tôt. Les plannings ont été créés par les jeunes et les responsables en lien avec les parents ce qui n'a malheureusement pas permis le maintien de l'équipe jusqu'à la fin d'année scolaire. En effet, en février 2023, deux jeunes ont quitté l'Equipage et certains parents ne sont pas parvenus à motiver et pousser les jeunes à la réalisation des projets (absences, manque de motivation, peurs des parents ressenties sur les jeunes...). Cette situation a donc laissé une équipe initialement de 9 jeunes à une équipe de 4 mettant en péril des projets lancés en début d'année ainsi qu'un éventuel départ à l'étranger pour le camp 2023. Les responsables ont essayé durant l'année de recruter des jeunes de divers lieux dans le but de relancer l'équipage.

*Les points positifs :*

Nous avons réussi à créer sur toute l'année scolaire un bon rythme de réunion et de week-ends (semi-autonomie + classiques). De nombreux grands jeux ont été réalisés lors des week-ends et du *CAP Eclés* avec des imaginaires, des activités variées et nouvelles en co-construction avec les jeunes. Un bilan avec les jeunes a été fait à chaque fin de week-end. Lors du *CAP Eclés*, l'unité était jumelée à une autre. Une médiation a eu lieu. Une jeune de l'équipage a su la conduire afin de proposer et mettre en place des modifications dans le but d'améliorer la vie de l'Equipage.

Le dossier pédagogique était identique et adapté à celui du groupe. Le projet herbier a été mis en place et a été apprécié par les jeunes. Nous avons également fait des activités sur les enjeux environnementaux et sensibilisation des enfants. Apprentissage, explications et mise en place des valeurs EEDF. Les jeunes avaient, lors du *CAP Eclés*, un nom d'équipe, des rôles et une visible cohésion. De plus, les rôles ont été expliqués et accompagnés en début d'année avant les prises de fonction. Chaque enfant a reçu son carnet de fonction et a pu choisir celle qu'il souhaitait développer. Le rôle de chaque enfant a été valorisé et sollicité dès que possible. Lorsque les fonctions ont dû être redistribuées, cela s'est passé par un consensus. De réguliers conseils ont été tenus et menés par les enfants afin de mener vers des décisions. Chaque jeune a bénéficié d'un carnet *Piste* et a pu choisir ses compétences à développer.

L'Equipage a eu une malle d'Equipage et du matériel dédié. Ils ont su en prendre soin toute l'année.

Un co-voiturage a été proposé et fait lors des week-ends. L'aller au CAP éclés a été fait en train et bus mais un retour en voiture à la demande d'un parent. Les jeunes se sont déplacés à pied et bus pour les week-ends en autonomie. Un travail sur la limitation des déchets et le recyclage a été mis en place. Ce point reste à travailler. Notamment sur l'alimentation lors que celle-ci est gérée en « autonomie ».

Suite à l'annulation du camp en Italie, un camp régional a été proposé en alternative. Une dynamique d'Equipage a perduré jusqu'au camp louveteaux avec deux jeunes lors de *l'Appel de l'Equipage*.

Alexis a participé à son stage de perfectionnement BAFD. Il a également quotidiennement partagé des photos au niveau de l'association qui ont été utilisées par celle-ci. La comptabilité de l'unité est positive.

*Points à améliorer :*

Pendant l'année, la présence des jeunes était fluctuante et en déclin sur la fin d'année. Lors de la création des imaginaires il serait bien de mettre en place un fil rouge afin de motiver les jeunes à être présent sur le long terme.

Aucun service, partenariat ou *entreprise* n'ont été mis en place pendant l'année malgré le week-end au Moulin Nature et l'organisation de la disco-soupe. En effet, le Moulin Nature n'avait pas de tâche précise à nous déléguer et la disco-soupe n'a pas été réalisée suite à l'absence des enfants le jour J malgré l'échéancier mis en place. A ce sujet et également lors de l'organisation des week-ends et des différentes activités (hors week-end en autonomie), nous avons observés peu d'implication de la part des jeunes malgré l'impulsion donnée par les responsables.

Une jeune a été élue coordinatrice de clan. Celle-ci est partie en milieu d'année. Une nouvelle élection a eu lieu pour que la nouvelle élue quitte le groupe également. A la fin de l'année, aucun-e coordinateur-trice d'Equipage n'a été re-élu.

L'herbier n'a pas été clôturé et aurait dû être plus utilisé pendant l'année.

Nous avons mis en place la préparation des Engagements pendant l'année mais aucune démarche de formalisation d'Engagement et de prononciation n'a abouti car ce temps était prévu au camp.

Absence de camp d'été suite à la dissolution progressive de l'Equipage (plus que 3 jeunes à la fin de l'année pour 7 places en camp). Ce camp n'était donc plus faisable financièrement ni pertinent pédagogiquement.

Lors de l'année, des difficultés sont apparues et sont restés "non dites" ce qui a mis l'équipe en difficulté et a conduit à l'abandon de certains jeunes. En dehors du CAP Eclés, nous n'avons pas mis en place d'activités sur la médiation et le règlement des conflits. Les responsables ont été informés très tard de la situation au sein de l'Equipage. Nous n'avons pas mis en place de temps spirituels sur divers sujets néanmoins, nous étions à l'écoute et de nombreux échanges ont été fait lors de temps informels, libre parole et lors des retours de conseils.

Un bilan de l'année a été envoyé par mail car nous manquions de temps lors de la dernière rencontre. Qu'une seule réponse a été donnée à celui-ci.

## Organisation du groupe

**Notre partie « Organisation du groupe » correspond bien à la réalité.**

**L'affiche sur le parcours de progression personnelle dans notre groupe a bénéficié de mises à jour mineures** : chemise EEDF retirée (elle n'est plus portée dans notre groupe), l'écusson régional n'a pas été mis en place, et le nouvelle insigne métallique « EEDF » est devenu le symbole de la Promesse, à la place de l'écusson OMMS.

Depuis toujours notre structure n'a pas pour ambition de proposer la « **totémisation** » (pratique scout historique non officielle pour l'OMMS ou notre association consistant à donner à un-e adolescent-e ou adulte le nom d'un animal avec un adjectif supposé lui correspondre, le tout lors d'une cérémonie « secrète » où à minima n'incluant que les « sachems » (personnes déjà totémisées) et les futur-es totémisé-es sensée « reconnaître » la personne comme « méritante (?) » et renforcer le sentiment d'appartenance. Aucune autre activité « secrète » n'est mise en place au sein de notre structure. Ces pratiques étant encore largement rependues dans l'association, il nous semble intéressant de le préciser dans notre projet de groupe.

Notre **outil de communication entre responsables** reste Mattermost mais passe du serveur « Discout » (serveur qui ferme, appartenant à l'association LaToileScoute) vers le serveur « Galilée » proposé par les EEDF.

# RAPPORT FINANCIER

## Subventions

Cette année a été et sera fructueuse en matière de subventions reçues, grâce à de longues heures passées à remplir les demandes en ligne. La CAF nous alloue une subvention de 2'000€ pour le fonctionnement de la structure (confirmée mais non perçue à ce jour) et le FDVA2 (fond de développement de la vie associative) nous a gratifié de 1'000€. Une demande a également été effectuée à la ville de Mulhouse qui octroie ses subventions au cours du mois de septembre, elle sera prise en compte pour l'année 2023-2024.

La PSO CAF (participation CAF aux activités périscolaires) est calculée sur les heures de présence de chaque enfant, cela représente env. 2'200€ pour 2023.

## Trésorerie

Concernant la trésorerie disponible, grâce à une gestion efficace depuis la création du groupe, nous disposons d'assez de liquidités pour faire fonctionner le groupe sans pression.

## Dons

La vente de calendriers ainsi que les dons reçus, des parents principalement, nous servent à couvrir différentes dépenses liées au fonctionnement du groupe ainsi que les goûters des rencontres.

**Merci à toutes et tous pour votre soutien !**

## Extra-jobs

Les emballages cadeaux ont enfin pu avoir lieu au mois de décembre 2022. L'investissement des Eclés mais aussi des Respon's et des parents a permis d'engranger environ 1'600€.

La partie du groupe a servi à financer le weekend de cohésion et de préparation des camps d'été. La part des Eclés, elle, est toujours disponible suite à l'annulation de leur camp d'été

## Valorisation du bénévolat

La valorisation du bénévolat représente le coût, non comptabilisé, de tous les bénévoles qui participent activement au bon fonctionnement du groupe.

Pour 2022/2023 nous comptabilisons 2'464 heures d'animation et de préparation des rencontres, camps et weekends, à cela s'ajoute les tâches administratives (responsable de groupe, trésorerie, communication...), cela représente environ 50h annuelles.

Soit un total de 2'514 heures ; en euros et au smic horaire cette part s'élève à env. 28'000€ (soit autant que le budget de fonctionnement pour l'année).

## Points divers

Encore une fois le bilan annuel est positif et très largement pour cette saison ! Cela s'explique par 2 points majeurs :

- Les subventions n'étaient pas prévues au budget pour ne pas avoir de mauvaises surprises, de plus leur date de paiement n'étant pas connue à l'avance, nous n'étions pas certains de les avoir avant la clôture de la saison. Cela représente 1'000€ (+2'000€ à venir)
- L'extrajob des éclés, qui a rapporté 1'000€ est toujours dans nos livres de compte, faute de camp d'été pour elles et eux.

Sans ces 2 postes-là, le bénéfice serait de 1'300€ environ, ce qui est dans la moyenne du groupe et nous permet de d'avoir un fond de roulement.

Le camp d'été des Lu-Lou montre un résultat au-delà de la réalité, en effet pour être plus juste nous prenons en compte une partie de la participation du groupe aux formations des responsables ainsi qu'une partie de l'amortissement du matériel. Le bénéfice « ajusté » est de 500€. Ce bénéfice vient principalement de la camionnette que nous n'avons pas eu à louer, 1 formation BAFA de moins que prévue et les charges « d'imprévus » non utilisées.

Cette année nous avons choisi de légèrement augmenter les prix des weekends et mini-camp afin de palier à l'augmentation générale des coûts et suppléer les subventions si elles venaient à ne pas être versées. Pour la saison prochaine nous allons pouvoir revenir aux prix de 2021/2022.

Les rencontres restent principalement gratuites, y compris les goûters.

Cette année encore nous avons investi dans du matériel de campisme (tipi), nécessaire pour accueillir le nombre grandissant d'enfants dans de bonnes conditions.

Nous notons également une bonne organisation entre les responsables quant à la transmission des factures et leur remboursement. Le cumul des fonctions de "trésorerie" et "intendance" est judicieux pour la taille de notre groupe, il est ainsi plus facile de gérer les achats de nourriture et le budget pour les weekends et camps. Cependant au vu de la taille du groupe il faudra songer à seconder Véro à l'intendance sur les weekends.

Aucun problème majeur n'est signalé dans la comptabilité de cette année du point de vue de la CAFT (coordinatrice administrative et financière territoriale) que je remercie pour son soutien tout au long de l'année.

A compter de la rentrée 2023/2024 la région Grand-Est va imputer à chaque SLA une participation financière afin de couvrir la masse salariale des animateurs développement demandée par le siège. Cette participation est calculée sur la base des adhérents « jeunes » à raison de 20€. A Mulhouse nous avons choisi d'appliquer 2 tarifs (en fonction du QF) afin de ne pas pénaliser les foyers non imposables (8€ et 25€).

**COMPTE DE RESULTAT SEPT 2022 - AOUT 2023**

	Dépenses	Recette	Solde	
Activités Grands	344.5	320.0	<b>-24.5</b>	
Activités Petits	2'817.4	3'652.9	<b>835.5</b>	
Activités Groupe	3'714.4	4'266.5	<b>552.1</b>	
Camps d'été grands	-	10.0	<b>10.0</b>	
Camps d'été petits	4'149.7	5'780.0	<b>1'630.3</b>	Ne tient pas compte de la prise en charge des formations et amortissement du materiel
Rassemblements Nat/Reg	3'370.5	3'358.4	<b>-12.1</b>	RIR et CAP éclé
Formation	1'623.0		<b>-1'623.0</b>	BAFA Gius, Marion et Yacine, BAFD Alexis et Gius, PSC1 Yacine, Intern. Lisa (incl transport)
Vie Associative	745.8	-	<b>-745.8</b>	WE respons prépa camp (financé par l'extrajob)
Vie Nationale/Regionale	249.5	-	<b>-249.5</b>	Congrès régional
Achat Matériel	926.0		<b>-926.0</b>	Tipi + badgeuse + amortissement tentes 2022
Charges et Produits de fonctionnement	3'103.7	2'987.0	<b>-116.6</b>	Contribution nationale 700 / achats Foulards 660 / PSO CAF 2'200 /
Cotisations adhérents	2'532.0	2'480.0	<b>-52.0</b>	Versées au siège national
Dons et Auto-financement	200.0	4'256.1	<b>4'056.1</b>	Subventions FDVA2 (1'000), dons (600) et calendriers (800) extrajob (1'600)
Valorisation bénévolat	27'993.6	27'993.6	-	SMIC horaire x Nb d'heures estimé x Nb respons' (11.52€ x 2430h)
<b>TOTAL</b>	<b>51'770.0</b>	<b>55'104.5</b>	<b>3'334.5</b>	

Les activités de l'année et le camp d'été couvrent les charges de fonctionnements de la structure  
 Les subventions, dons, ventes de calendriers et extrajob sont en plus et nous permettent d'investir dans du matériel pour les années à venir  
 Une Subvention CAF de fonctionnement de 2'000€ est confirmée mais non perçue à ce jour et 2 subventions (fonctionnement et équipement) sont demandées à la ville de Mulhouse, délibération en Sept-Oct

**BUDGET PREVISIONNEL SEPT 2023 - AOUT 2024**

	Dépenses	Recette	Solde	
Activités Grands	2'000.0	2'000.0	-	CAP éclé + rencontres + WE branche
Activités Petits	1'500.0	1'500.0	-	Rencontre et WE Unité
Activités Groupe	3'000.0	3'500.0	<b>500.0</b>	PSO CAF, WE groupe + mini camp
Camps d'été grands	2'000.0	2'000.0	-	
Camps d'été petits	5'000.0	5'000.0	-	
Rassemblements Nat/Reg	3'500.0	3'500.0	-	RIR
Formation	1'500.0		<b>-1'500.0</b>	BAFA, BAFD, PSC1
Vie Associative	700.0		<b>-700.0</b>	WE cohésion équipe respon's
Vie Nationale/Régionale	1'150.0	900.0	<b>-250.0</b>	Assemblée générale, contribution régionale
Achat Matériel	1'200.0		<b>-1'200.0</b>	Tentes Canadiennes
Charges et Produits de fonctionnement	3'650.0	2'000.0	<b>-1'650.0</b>	Location garage, cotiasation nationale et régionale
Cotisations adhérents	3'000.0	3'000.0	-	Reversées au siège
Dons et Auto-financement	200.0	5'000.0	<b>4'800.0</b>	Subventions, Extra Job, Calendriers
Valorisation bénévolat	27'648.0	27'648.0	-	SMIC horaire x Nb d'heures estimé x Nb respons' (11.52€ x 300h x 8 respons')
<b>TOTAL</b>	<b>56'048.0</b>	<b>56'048.0</b>	<b>-</b>	