

RAPPORT MORAL DE L'ÉQUIPE RÉGIONALE GRAND EST 2019–2020



Scouts et laïques
www.eedf.fr

ECLARÉS ET ECLARIEUSES
DE FRANCE

INTRODUCTION

Il y a plus d'un an maintenant, notre équipe régionale composée de 13 personnes était élue avec le plan d'action régional « Faisons association ».

Le congrès constitue un temps fort dans la vie démocratique de l'association. C'est un moment où l'équipe régionale doit faire une pause dans la vie associative générale des EEDF et prendre du temps pour faire le point sur ses actions et son fonctionnement afin d'en rendre compte à ses adhérent-e-s.

Ces quelques lignes de rapport moral ont pour objectif d'expliquer comment notre équipe régionale a fonctionné ; les engagements que nous avons pu tenir ou non en fonction des aléas rencontrés sur le chemin.

UNE ANNEE EN DEUX TEMPS

Les enjeux de notre équipe régionale Grand Est pour l'année 2019-2020 :

- Reprendre en main le fonctionnement d'une région qui a tourné 6 mois sous tutelle nationale
- Réorganiser l'activité régionale suite à la disparition de postes salariés en région

Une 1^{ère} phase de mise en place de l'équipe : découverte de son rôle et rattrapage du fonctionnement EEDF

Pour répondre à un tel changement, durant la première partie du mandat, nous avons fait le choix de nous organiser d'abord au sein de l'équipe avant de lancer la dynamique des cercles en région. Le lancement de l'équipe n'a commencé que mi-avril, en lien avec le retour de la responsable régionale sur le territoire français.

Les 1^{ères} réunions ont ainsi eu pour objectifs d'apprendre à se connaître, puis de clarifier le fonctionnement de notre équipe à 13 : Quelles tâches y a-t-il à assumer dans notre région ? Qui a envie de faire quoi ? Qui est responsable de quoi ? Quelle est l'autonomie des cercles et des facilitateur-trice-s ? Quels outils mettons-nous en place pour fonctionner ensemble ?

Parallèlement à ce travail collectif, chacun-e a découvert ses fonctions et les responsabilités liées à ces dernières. Chacun-e s'est appliqué-e à reprendre les dossiers qui étaient restés en suspens depuis plusieurs mois pour essayer de rattraper le rythme de l'association EEDF.

Le lancement de la dynamique régionale co-construite

Début septembre, marque le passage de l'équipe régionale dans sa deuxième phase « d'action ». L'équipe régionale souhaitant co-construire le planning des activités de l'année 2019-2020 avec les adhérents de la région en fonction de leurs envies et besoins, nous avons prévu de lancer la dynamique des cercles lors du weekend « tremplin camp » au mois de mai. Ce weekend ayant été annulé et l'été arrivant juste après, le weekend « tremplin rentrée » a semblé être le plus propice pour cela.



Lors de ce weekend, chaque facilitateur-trice est reparti-e avec une liste de personnes souhaitant s'investir dans son équipe ainsi qu'une liste des projets régionaux 2019-2020.

Afin que cette logique de co-construction se poursuive, entre les tremplins, l'équipe a souhaité rassembler le comité régional une fois par trimestre afin de prendre collectivement les décisions impactant la vie régionale.

POINT SUR NOS ENGAGEMENTS

Dans le plan d'action régional « Faisons association », notre équipe s'est engagée à travailler sur 4 axes : un rapprochement des adhérents de la région par l'entrée des branches, un rapprochement avec les autres régions, avec l'échelon national et enfin l'intégration dans nos programmes des actions en lien avec les ODD et tout cela à travers la mise en place de cercles thématiques permettant l'implication des adhérent-e-s dans les actions régionales.

Un rapprochement des adhérent.e.s de la région ...

... par un rapprochement des équipes de branche

Afin d'atteindre cet objectif, le weekend tremplin rentrée a été spécifiquement structuré pour permettre l'échange de pratiques en fonction de son rôle (RA/RU par branche, les trésoriers et les responsables de SLA) et ainsi la construction du programme régional 2019-2020 par branche.

C'est ainsi que notre région s'est engagée pour 2020 dans une dynamique régionale de branche avec des rassemblements régionaux par branche pour préparer des camps lutins et louveteaux régionaux, la plupart des éclé-e-s et aîné-e-s partant en Pologne.

Mais comme tout le monde le sait, la crise liée au covid-19 ne nous aura pas permis d'aller jusqu'au bout de ces projets. Ce n'est que partie remise ! Le confinement aura eu l'avantage de voir émerger notre nouveau site de mutualisation des ressources pédagogiques qui était une forte demande des équipes de branches. Cela facilitera le travail de rapprochement des équipes.

... par un rapprochement Région - Tronches : la naissance du projet de Pôle d'Appui à la Croissance (PACT) en Grand Est

Une nouvelle question s'est posée au sein de notre région pendant notre mandat : le devenir du centre des Tronches. Le non-renouvellement du dernier poste salarié début août a amené l'équipe bénévole du centre en lien avec l'équipe régionale à se poser la question du devenir du projet des Tronches et de toutes les actions mises en place localement. Ce fut l'occasion de se questionner sur l'avenir des Tronches, sa place dans l'association et les liens avec la région.

Ainsi est né, le PACT, qui est une proposition de fonctionnement de la région Grand Est. Il a été pensé et écrit dans le but de mettre en synergie toutes les dynamiques des structures de la région (Tronches, ER, ludothèque, groupes...) pour servir le développement de notre région. Ce modèle a donné naissance au nouveau projet des Tronches : « la maison créative et citoyenne des Tronches ». Cette maison a pour vocation de devenir un espace d'expérimentations et de ressources pédagogiques sur les compétences naturalistes avec l'émergence d'une ferme pédagogique mise en place par des volontaires en résidence sur place issus de plusieurs groupes de la région (pour plus d'informations, voir le document joint).



Dans ce nouveau modèle, le cercle activités ouvertes a récupéré la gestion des projets d'ouverture (séjour Copains du monde et Lion's club).

Un rapprochement entre les régions pour une mutualisation des moyens

L'organisation en interne de notre équipe ayant pris plus de temps que prévu, notre équipe n'a pas eu le temps de se mettre en lien avec nos homologues des autres régions comme nous l'avions imaginé.

Si ça n'a pas été une démarche proactive de notre équipe, le lien s'est fait sur plusieurs sujets notamment grâce aux salariés du pôle nord. Ça a aussi été le cas sur d'autres projets : des formateurs et stagiaires de notre région sont allés faire un BAFA dans la région Nord, des échanges pratiques réguliers entre responsables régionaux et entre le centre des Tronches et de La Planche se sont mis en place, etc.

Un rapprochement avec l'échelon national

Un point qui tenait à cœur à notre équipe dans le plan d'action régional, était la compréhension des enjeux nationaux/régionaux et le partage de ces informations en toute transparence avec les adhérent-e-s de la région, pour que chacun-e puisse se sentir concerné-e et agir s'il-elle le souhaite. Nous avons ainsi la volonté de mettre en place de petites vidéos pour rendre compte de chaque Conseil National (CN) et Equipe Régionale (ER). Le manque de temps, de formation et la découverte d'autres priorités ne nous ont pas permis d'aller aussi loin. Nous avons néanmoins tenu à présenter à chaque comité régional, l'avancée de nos travaux et les informations importantes du CN.

Parallèlement à notre action, le travail entamé par le nouveau Comité Directeur (CD) d'implication des régions dans le fonctionnement et décisions nationales a permis d'avancer dans cet objectif de rapprochement entre les échelons régional et national et ainsi de mieux comprendre les enjeux nationaux actuels et de pouvoir s'en saisir.

Néanmoins dans un contexte de changement de délégué général prévu pour le mois d'avril 2020 où il n'est pas facile de prendre des décisions nationales, nous avons des questions qui restent toujours sans réponses quant à notre besoin de développement de notre région, malgré nos nombreuses relances.

Un rapprochement avec les ODD

Le plan d'action régional intègre l'inclusion des ODD dans les actions régionales. Les actions régionales avec les jeunes auront lieu principalement en 2020, cet objectif concernera donc l'année à venir.

La mise en place des cercles : une année de formation

Au congrès 2019, 13 cercles thématiques avaient été annoncés. Dès le début du mandat, notre équipe n'en a retenu que 10 pour fonctionner la 1^{ère} année : pédagogie lutins, pédagogie louveteaux, pédagogie éclés, pédagogie aînés, formation, cadre symbolique, animation du réseau bénévole, logistique, activités ouvertes, zéro-déchets. A cela se sont ajoutés dans l'organisation une responsable vie nationale, vie spirituelle, un trésorier régional et une responsable régionale.



La dynamique d'équipe n'a pas pris l'ampleur que nous espérions puisque tous les cercles n'ont pas commencé leur activité en 2019, pour diverses raisons :

- Si l'équipe régionale depuis le tremplin s'est lancée dans sa phase « d'action », la découverte a néanmoins continué tout au long de notre mandat. En effet, la plupart d'entre nous n'avait jamais assumé ces fonctions auparavant et chacun-e a dû se former sur le tas pour comprendre les rouages et outils régionaux et nationaux ; des formations pour les membres de l'ER n'existant pas encore nationalement.
- Le manque de procédures nationales nous a demandé un travail de mise en place de procédures propres à notre région tout en continuant à travailler sur une harmonisation au niveau national de nos pratiques (validation de projets d'année et de camp, contenu des formations, remise ASF/DSF...). Ça a donc été du temps de moins sur l'accompagnement des cercles.
- Enfin, les aléas des vies personnelles de chacun-e ont fait que certain-e-s d'entre nous n'ont pas pu donner autant de leur temps qu'il-elle-s auraient souhaité.

Mais si tous les cercles n'ont pas encore commencé leur activité en 2019, les dynamiques ont été lancées sur tous et certains ont déjà mis en place plusieurs actions (voir le rapport d'activité).

POUR LA SUITE...

Notre équipe a bien conscience que tous ces objectifs ne sont pas atteints ce qui est cohérent avec ce que nous avons annoncé au précédent congrès ; à savoir que le but de cette 1^{ère} année était de lancer une dynamique.

De ce point de vue-là, nous pouvons dire que c'est une réussite ! Cette année a bien été le signe de la relance d'une dynamique régionale avec la rencontre et le travail en collectifs en région avec un tremplin toujours à 70 personnes et des comités régionaux quasi complets, un rapprochement région-tronches, etc. C'est une année où une dynamique inédite de branche s'est lancée dans notre région et où les pratiques de chacun-e vont pouvoir être partagées. Comme le dit l'adage, seul on irait plus vite mais ensemble nous pouvons aller plus loin !

Naturellement, beaucoup d'améliorations sont à réfléchir que ce soit sur le fonctionnement institutionnel de la région, le fonctionnement interne de l'ER, l'accompagnement de chacun-e dans ses fonctions et dans ses attentes, les relations avec le reste de l'association, etc. La progression personnelle fait partie de la méthode scout après tout ; on ne finit jamais d'apprendre !

Pour conclure ce rapport moral, nous remercions les bénévoles et salarié-e-s, qui se sont mobilisé-e-s toute l'année pour continuer de faire vivre et développer le projet des EEDF dans notre région ! Nous espérons être encore plus nombreux l'année prochaine ! 😊

L'équipe régionale Grand Est 2019-2020



Scouts et laïques
www.eedf.fr